

PRAKTISKA EXEMPEL

Vi har tagit fram ett antal praktiska exempel för att belysa hur de nya reglerna ska tillämpas. Om den situation som uppstått på ert företag inte finns med bland dessa, kontakta gärna IKEM för vägledning.

Förutsättningar exempel 1 - 3:

En arbetstagare med en månadslön om 30 000 kronor, är schemalagd 40 timmar per helgfri vecka, åtta timmar per dag, måndag-fredag. Karensavdraget vid sjukdom är 20 procent av en arbetsvecka och blir då 8 timmar.

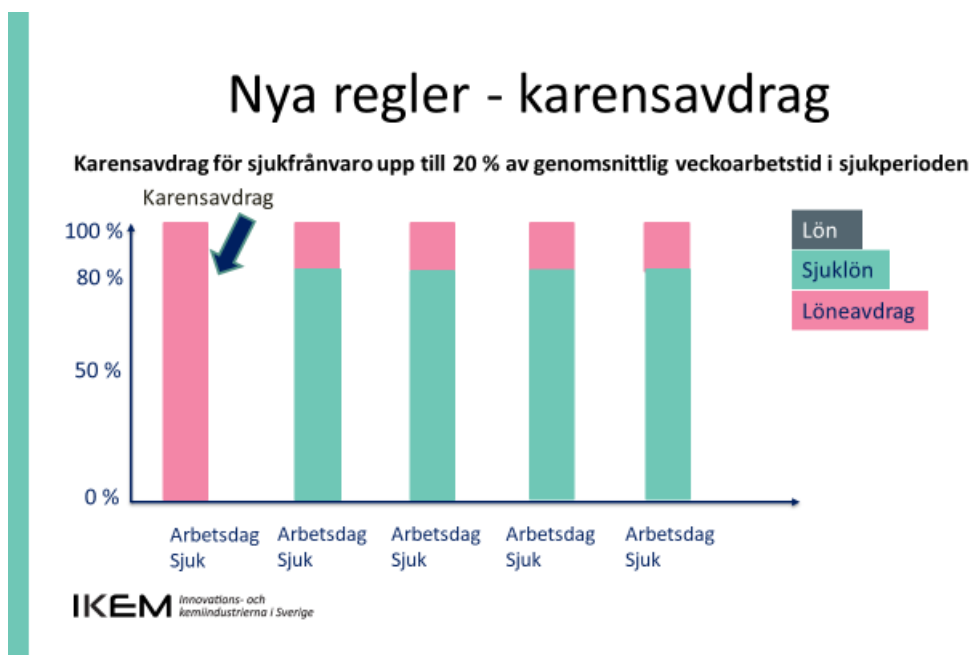
EXEMPEL 1: SJUK HELDAG

Arbetstagaren sjukanmäler sig före arbetstagens start på måndag. Karensavdrag görs med 8 timmar, dvs för hela måndagen. Fortsätter arbetstagaren att vara sjuk även på tisdagen utges sjuklön genom ett avdrag med 20 procent av timlönen, precis som idag.

Måndag: Karensavdrag:

$$\frac{30\,000 \times 12}{52 \times 40}$$

$$= 173,08 \text{ kr/tim} \times 8 \text{ tim} = 1\,384,64 \text{ kr i karensavdrag}$$



EXEMPEL 2: SJUK HALV DAG MED FORTSÄTTNING NÄSTA DAG

Arbetstagaren arbetar halva måndag, dvs 4 timmar. Därefter sjukanmäler sig arbetstagaren. Arbetstagaren ska ha lön för 4 arbetade timmar och därefter görs karensavdrag med 4 timmar på måndagen. Eftersom arbetstagaren är fortsatt sjuk på tisdagen görs fortsatt karensavdrag upp till 8 timmar, dvs $8 - 4 = 4$ timmar. Karensavdraget görs alltså med fyra timmar på måndagen och fyra timmar på tisdagen. Därefter görs avdrag med 20 procent per timme (för resterande del av tisdagen) eftersom arbetstagaren då får sjuklön.

Måndag: 4 timmar lön och karensavdrag:

$$\frac{30\,000 \times 12}{52 \times 40}$$

$$= 173,08 \text{ kr/tim} \times 4 \text{ tim} = 692,32 \text{ kr i karensavdrag}$$

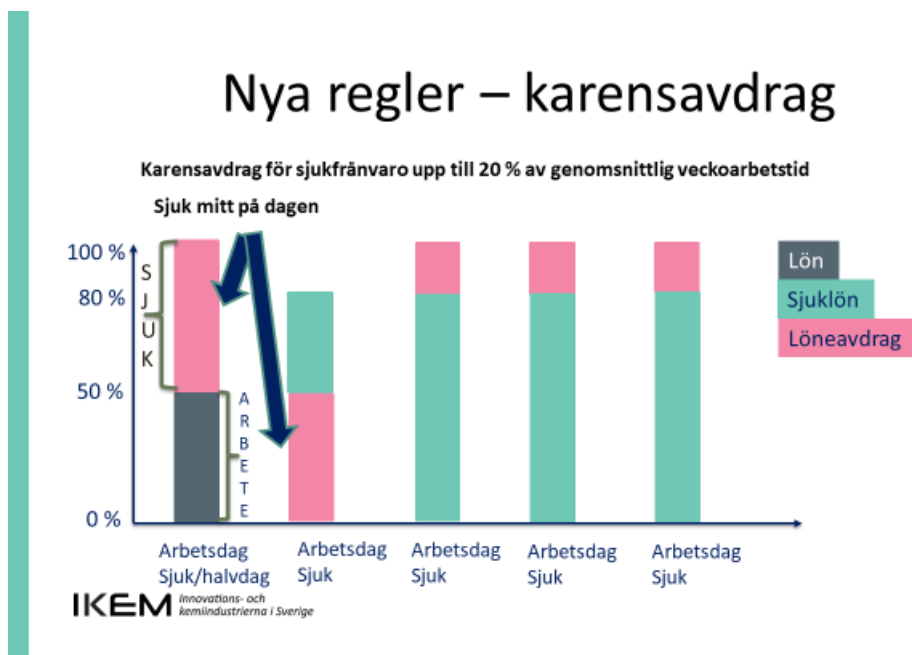
Tisdag: Fortsatt karensavdrag, därefter sjuklön:

$$\frac{30\,000 \times 12}{52 \times 40}$$

$$= 173,08 \text{ kr/tim} \times 4 \text{ tim} = 692,32 \text{ kr i fortsatt karensavdrag tisdag förmiddag}$$

$$20\% \times \frac{30\,000 \times 12}{52 \times 40}$$

$$= 34,62 \text{ kronor per timme för tisdag eftermiddag och framåt tom. dag 14 i sjuklöneperioden.}$$



EXEMPEL 3: ÅTERINSJUKNANDE INOM FEM KALENDERDAGAR

Arbetstagaren arbetar halva måndag, dvs 4 timmar. Därefter sjukanmäler sig arbetstagaren. Arbetstagaren ska ha lön för 4 arbetade timmar och därefter görs karensavdrag med 4 timmar på måndagen. Därefter blir arbetstagaren frisk och arbetar hela tisdagen och onsdagen.

På torsdagen återinsjuknar arbetstagaren efter 4 timmar. Eftersom det sker inom 5 kalenderdagar fortsätter den föregående sjukperioden. Arbetstagaren får lön för halva torsdag, dvs 4 timmar. Därefter görs ett fortsatt karensavdrag upp till 20 procent av veckoarbetstiden, dvs med ytterligare 4 timmar, så att karensavdraget blir totalt 8 timmar. Därefter görs avdrag med 20 procent per timme (för resterande del av torsdagen) eftersom arbetstagaren då får sjuklön.

Måndag: 4 timmar lön och därefter karensavdrag:

$$\frac{30\,000 \times 12}{52 \times 40}$$

$$= 173,08 \text{ kr/tim} \times 4 \text{ tim} = 692,32 \text{ kr i karensavdrag}$$

Tisdag och onsdag arbete – full lön

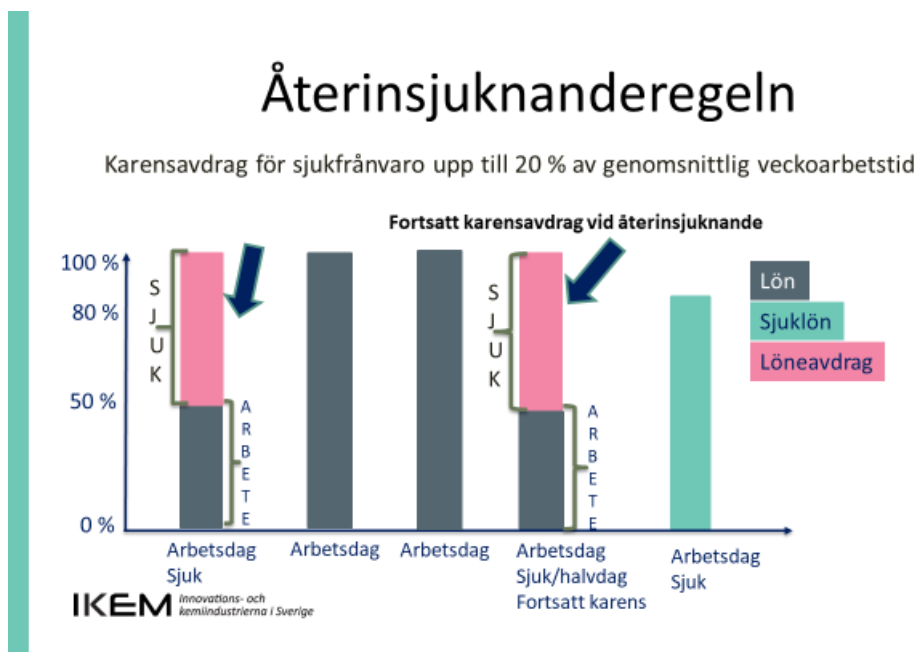
Torsdag: lön 4 timmar och fortsatt karensavdrag:

$$\frac{30\,000 \times 12}{52 \times 40}$$

$$= 173,08 \text{ kr/tim} \times 4 \text{ tim} = 692,32 \text{ kr i karensavdrag}$$

Fredag: sjuklön dvs. avdrag från lönen med 20 %

Med tidigare regler skulle enbart måndagen vara karensdag. Med de nya reglerna fortsätter man alltså att dra karensavdraget upp till 20 % av genomsnittliga veckoarbetstiden.



EXEMPEL 4 – SCHEMALAGD ARBETSTAGARE

Förutsättningar exempel 4A-E:

En arbetstagare har 30 000 kr i lön och är schemalagd i genomsnitt 30 timmar per helgfri vecka. Karensavdraget blir då 6 timmar.

Arbetet är förlagt enligt följande schema under en vecka:

- måndag 14 timmar
- tisdag 5 timmar
- onsdag 5 timmar
- torsdag 0 timmar
- fredag 6 timmar

EXEMPEL 4A: SJUK HELA MÅNDAG OCH ÅTER I ARBETE PÅ TISDAG

Arbetstagaren blir sjuk på måndag morgon och resten av dagen. Arbetstagaren är åter i arbete på tisdagen. Karensavdrag görs med 6 timmar. Resterande 8 timmar får arbetstagaren sjuklön.

Måndag: Karensavdrag 6 timmar därefter sjuklön:

$$\frac{30\,000 \times 12}{52 \times 30}$$

$$= 230,77 \text{ kr/tim eller totalt } (6 \times 230,77) = 1\,384,62 \text{ kr i karensavdrag}$$

$$20\% \times \frac{30\,000 \times 12}{52 \times 30}$$

$$= 46,15 \text{ kr/tim eller totalt } (8 \times 46,15) = 369,23 \text{ kr i avdrag efter karens (sjuklön)}$$

Med de tidigare reglerna om karensdag skulle avdraget ha varit 14 timmar.

EXEMPEL 4B: SJUK HELA TISDAG - TORSDAG

Arbetstagaren blir sjuk på tisdag morgon och ytterligare två dagar. Karensavdrag görs med 5 timmar på tisdag och 1 timma på onsdag eftersom karensavdraget ska göras med totalt 6 timmar. Därefter utgår sjuklön.

Tisdag: karensavdrag:

$$\frac{30\,000 \times 12}{52 \times 30}$$

$$= 230,77 \text{ kr/tim eller totalt } (5 \times 230,77) = 1\,153,85 \text{ kr i karensavdrag}$$

Onsdag: Karensavdrag och därefter sjuklön:

$$\frac{30\,000 \times 12}{52 \times 30}$$

$$= 230,77 \text{ kr/tim eller totalt } (1 \times 230,77) = 230,77 \text{ kr i karensavdrag}$$

$$20\% \times \frac{30\,000 \times 12}{52 \times 30}$$

$$= 46,15 \text{ kr/tim eller totalt } (4 \times 46,15) = 184,60 \text{ kr i avdrag efter karens (sjuklön)}$$

Med de tidigare reglerna om karensdag skulle avdraget ha varit 5 timmar.

EXEMPEL 4C: SJUK DEL AV TISDAG OCH HELA ONSDAG

Arbetstagaren blir sjuk på tisdagen då endast en timme återstår av arbetsdagen och sedan fortsätter att vara sjuk även under onsdagen. Arbetstagaren får lön för 4 timmars arbete. Karensavdrag ska göras med 1 timma på tisdagen och 5 timmar på onsdagen eftersom karensavdraget ska göras med totalt 6 timmar.

Tisdag: Karensavdrag:

$$\frac{30\,000 \times 12}{52 \times 30} = 230,77 \text{ kr/tim eller totalt } (1 \times 230,77) = 230,77 \text{ kr i karensavdrag}$$

Onsdag: fortsatt karensavdrag:

$$\frac{30\,000 \times 12}{52 \times 30} = 230,77 \text{ kr/tim eller totalt } (5 \times 230,77) = 1\,153,85 \text{ kr i karensavdrag}$$

Med de tidigare reglerna om karensdag skulle avdraget ha varit 1 timma.

EXEMPEL 4D: SJUK EFTER 2 TIMMAR PÅ ONSDAG OCH HELA TORSDAG

Arbetstagaren blir sjuk efter 2 timmar på onsdagen, och sedan är sjuk hela torsdagen. Arbetstagaren får lön för 2 timmars arbete på onsdagen. Därefter ska ett karensavdrag göras om 3 timmar på onsdagen. Eftersom torsdagen är en fridag kan inget karensavdrag göras och den totala karensen blir 3 timmar istället för 6 timmar. På fredagen är arbetstagaren frisk och åter i arbete.

Onsdag: lön för 2 timmar samt karensavdrag:

$$\frac{30\,000 \times 12}{52 \times 30} = 230,77 \text{ kr/tim eller totalt } (3 \times 230,77) = 692,31 \text{ kr i karensavdrag}$$

Torsdag är en fridag och inget avdrag kan göras.

Med de tidigare reglerna om karensdag skulle avdraget ha varit 3 timmar. Eftersom dagen efter (torsdagen) är en fridag blir resultatet detsamma då det inte finns några timmar att göra avdrag för.

EXEMPEL 4E: SJUK EFTER 2 TIMMAR PÅ ONSDAG SAMT HELA TORSDAG OCH FREDAG

Arbetstagaren blir sjuk efter 2 timmar på onsdagen, och sedan är sjuk hela torsdagen och fredagen. Arbetstagaren får lön för 2 timmars arbete på onsdagen. Därefter ska ett karensavdrag göras om 3 timmar på onsdagen. Eftersom torsdagen är en fridag kan inget karensavdrag göras. På fredagen kan fortsatt karensavdrag göras med resterande 3 timmar för att nå upp i ett totalt karensavdrag om 6 timmar. Därefter får arbetstagaren sjuklön på fredagen.

Onsdag lön för 2 timmar samt karensavdrag:

$$\frac{30\,000 \times 12}{52 \times 30} = 230,77 \text{ kr/tim eller totalt } (3 \times 230,77) = 692,31 \text{ kr i karensavdrag}$$

Torsdag är en fridag och inget avdrag kan göras.

Fredag: 3 timmar fortsatt karensavdrag (och därefter 3 tim sjuklön Avdrag efter karens):

30 000 x 12

52 x 30 = 230,77 kr/tim eller totalt (3 x 230,77) = 692,31 kr i karensavdrag

Med de tidigare reglerna om karensdag skulle avdraget ha varit 3 timmar på onsdagen. Eftersom arbetstagaren är fortsatt sjuk på fredagen efter fredagen görs ett fortsatt karensavdrag upp till full karens.