

OMSTÄLLNINGSAVTALET FÖR TJÄNSTEMÄN (TRR)

Svenskt Näringsliv och PTK har enats om en ordning för nedsättning av avgift, ett återinförande av möjligheten för TRR att stötta tjänstemän som behöver något längre studier för att få nytt arbete (TRR studieersättning) samt en möjlighet för tjänstemän som sagts upp på grund av sjukdom att få TRR:s stöd i omställning till nytt arbete och erhålla AGE-ersättning. Reglerna gäller från och med den 1 januari 2019.

Nedsättning av avgift till TRR

Kapitalet i TRR har under senare år successivt ökat betydligt, och uppgår idag till ca 9,5 miljarder. Analyser av det framtida kapitalbehovet har gjorts av bl.a. AFA Försäkring och har lett till slutsatsen att TRR är överkapitaliserat.

Avtalad nedsättning av avgiften uppgår till 0,3 procent av lönesumman i anslutet företag. Nedsättningen av avgiften ska kvarstå så länge TRR:s kapitalbehov är betryggande uppfyllt. En bedömning av kapitalbehovet ska göras årligen och styrelsen ska med den bedömningen som grund besluta om nedsättning av avgift ska bibehållas eller inte. När konsolideringen befinner sig på rätt nivå upphör således nedsättningen av avgiften.

Om nedsättning av avgift upphört med hänsyn till bedömning av kapitalbehovet ska styrelsen på nytt fatta beslut om nedsättning av avgift när TRR:s kapitalbehov är betryggande uppfyllt.

TRR studieersättning

TRR har möjlighet att besluta om TRR studieersättning vid längre studier (en till fyra terminer). TRR studieersättning ska utgöra en del av omställningsstödet och följer i tillämpliga delar motsvarande regler.

Beslut om TRR studieersättning kan fattas beträffande tjänsteman som är berättigad till omställningsstöd och som fyllt 40 år vid tidpunkten för studiestart.

TRR ska pröva dels tjänstemannens behov av utbildning, dels om utbildningen är sådan att den kommer att öka tjänstemannens anställningsbarhet. Det är TRR:s bedömning som avgör om TRR studieersättning ska beviljas eller inte.

TRR studieersättning ska följa CSN:s modell för studiestöd med perioder som motsvarar termin och belopp per studievecka. TRR studieersättning beräknas som om berörd tjänsteman sökt och beviljats studiestöd från CSN (oavsett om tjänstemannen tar ut eller har rätt till studiestöd). Med studiestöd från CSN avses här bidragsdel och grundlån, dock inte omfattande s.k. tilläggs lån. TRR studieersättning ska tillsammans med studiestödet upp till fribeloppsgränsen ge ekonomisk utfyllnad upp till 70 procent av tidigare lön under termin 1 och 2, därefter upp till 50 procent under termin 3 och 4.

För tjänstemän som är äldre än 57 år saknas, enligt nu gällande regler, rätt till studiestöd från CSN. För sådan tjänsteman ska TRR studieersättning bestämmas som om tjänstemannen varit berättigad till studiestöd från CSN.

TRR studieersättning påverkar inte den rätt till AGE som gäller enligt Omställningsavtalet vid arbetslöshet. TRR studieersättning får inte beräknas på högre lön än AGE vid arbetslöshet (1,4 x IBB/månad, dvs f.n. 90.160 kr).

Omställningsstöd och AGE för tjänsteman som sagts upp på grund av sjukdom

Tjänstemän som sagts upp på grund av sjukdom kan omfattas av rätt till TRR:s omställningsstöd och AGE, enligt följande.

En tjänsteman som sagts upp på grund av sjukdom och som har accepterat uppsägningen och med rättslig verkan förklarat att frågor om ogiltighet eller skadestånd på grund av uppsägningen inte kommer att drivas i domstol, har rätt till omställningsstöd och AGE från TRR. Om en arbetsgivare och en tjänsteman kommit överens om att anställningen ska upphöra och grunden för det är sjukdom ska motsvarande principer tillämpas som vid överenskommelser om upphörande på grund av arbetsbrist.

Förklaringen att tjänstemannen med rättslig verkan har accepterat uppsägningen och avstått från att angripa den ska lämnas före det att tjänstemannen eller den fackliga organisationen tjänstemannen tillhör väckt talan om skadestånd eller ogiltighet i saken

Regler för ikraftträdande och fakturering

Denna överenskommelse tillämpas med verkan från och med den 1 januari 2019. Ned-sättning av avgift innebär att medlemsföretagen i IKEM inte betalar någon avgift från och med 1 januari medan företag med hängavtal betalar nedsatt avgift, nedsättningen är 0,3 % av lönesumman. För anslutna företag med hängavtal som inte är medlemmar i IKEM uttas således en avgift på 0,4 procent av lönesumman istället för nuvarande 0,7 procent.

På Foras första fakturering i februari månad kommer avgiften till TRR för medlemsföretagen i IKEM troligtvis att vara upptagen. Denna avgift kommer i sådant fall att krediteras på fakturan i april månad.

TRR studieersättning kan beviljas från och med den 1 januari 2019 för tjänstemän som är i omställningsstöd och som uppfyller de villkor som anges i överenskommelsen vid studiestart.

För tjänstemän som sagts upp på grund av sjukdom eller träffat överenskommelse om anställningens upphörande på den grunden tillämpas reglerna om tjänstemannen efter den 1 januari 2019 accepterat att inte driva talan om ogiltighet eller skadestånd på grund av uppsägningen eller träffat nyss nämnd överenskommelse.