

# Lönekartläggning

Vad är lönekartläggning  
Modul 1

Emma Hjorth, Hjorth & Partners AB

**IKEM** Innovations- och  
kemiindustrierna i Sverige



1

## Syfte

- Upptäcka, åtgärda och förhindra osakliga löneskillnader
- Skillnader som har direkt eller indirekt samband med kön
- Hitta mönster och risker i lönesättningen

**IKEM** Innovations- och  
kemiindustrierna i Sverige

2

## Diskrimineringslagen

- Aktiva åtgärder
- Arbeta målinriktat för att främja lika rättigheter och möjligheter i arbetslivet
- Alla företag
- Årligen
- Dokumentationskrav
  - 10 anställda – dokumentera kartläggning och handlingsplan
  - 25 anställda – rutindokument kring alla åtgärder kring likabehandling, inkl lönekartläggningsprocessen.
- Diskrimineringsombudsmannen (DO) är ansvarig myndighet - kan efterfråga kartläggningen

## Ansvar och genomförande

- Arbetsgivaren är ansvarig, bedrivs med facket
- Genomförandet är mest beroende på företagets storlek
- Systemstöd – excel eller mer avancerat system
- Vilka behöver medverka, HR, chefer etc
- Tidplan – uppstartsmöte med facket

## Omfattning

- Alla anställda hos bolaget (organisationsnummer)
- Central nivå – ej uppdelat på arbetsställen
- Ej uppdelat på kollektivavtalsområde
- Alla anställningsformer
- Ej VD (men dock övriga i frikretsen)

## Innehåll i en lönekartläggning

- Kartläggning av villkor och förmåner
- Kartläggning av lika arbete
- Kartläggning av likvärdigt arbete
  - Arbetsvärdering
  - Inom gruppen
  - Utom gruppen
- Analys
- Handlungsplan
- Dokumentation och ev protokoll

# Avslut

- Viktigt med dokumentation
- Om DO frågor ska dokumentation kunna skickas in
- Om ej överens med facket
  - Genomförandet - Förhandlingsordning i kollektivavtal
    - Nämnden mot Diskriminering (DO eller Centralt fack)
  - Missgynnande mot enskild – Förhandlingsordning i kollektivavtal
    - Arbetsdomstolen

# Tack för oss!