

Lönekartläggning

Lönekartläggning & Analys
Modul 4

Emma Hjorth, Hjorth & Partners AB

IKEM Innovations- och
kemiindustrierna i Sverige



1

Lönekartläggning i tre steg

1) Kartläggning av villkor och förmåner

- Policies, lönekriterier, förmåner
- Utformade objektivt?
- Tillämpas objektivt?

IKEM Innovations- och
kemiindustrierna i Sverige

2

Lönekartläggning i tre steg

2) Kartläggning av lika arbeten

- Vanligen lika befattning/tjänst
- Jämföra kvinnor mot män
- Analysera oavsett kvinnor eller män har lägre lön = alla skillnader ska analyseras

Lika arbeten	Antal medarb	Procent		Procent		Kvinnors andel av mäns lön, medellön
		Kvinnor	Män	Kvinnor	Män	
IT-chef	1	1	0	100%	0%	Ingen jfr
HR-chef	1	0	1	0%	100%	Ingen jfr
Ekonomiansvarig	1	1	0	100%	0%	Ingen jfr
Säljare	3	1	2	33%	67%	96,60%
Kundtjänst	5	4	1	80%	20%	104,70%
Lagerpersonal	12	2	10	17%	83%	92,70%

IKEM Innovations- och kemiindustrierna i Sverige

3

Lönekartläggning i tre steg

3a) Lönekartläggning likvärdiga arbeten – samma grupp

- Enligt arbetsvärderingen likvärdiga arbeten
- Jämföra kvinnodominerade grupper mot ej kvinnodominerade grupper
 - Kvinnodominerat = 60% kvinnor eller mer
- Analysera om kvinnodominerad grupp har lägre lön

Befattning enl befattningsbeskrivning	Viktad p	Grupp	Antal kvinnor	Antal män	Medellön kv	Medellön män	Total medellön	Jämförelse samma grupp
IT-chef	36	1	1		50000			
HR-chef	36	1		1		45000		Kv högre lön, ingen jämförelse
Avdelningschef	28	2		1		65000		Ingen grupp att jämföra med
Ekonomiansvarig	24	3	1		46000			Jämför med Säljare
Lab-personal	24	3	3	3	38000	39000	38400	
Säljare	22	3	1	2	48000	51000	50800	
Dataingenjör	20	4		3		45000		
Systemutvecklare	20	4		2	4	43000	43000	
Kundtjänst	20	4	4	1	34000	35000	34700	Jämför med Dataing, Systemutv
Lagerpersonal	20	4	2	10	29000	28700	28600	
Receptionist	16	5	1		27000			

IKEM Innovations- och kemiindustrierna i Sverige

4

Lönekartläggning i tre steg

3b) Lönekartläggning likvärdiga arbeten – utanför gruppen

- Jämföra kvinnodominerade grupper med högre kvalifikation mot ej kvinnodominerade grupper med lägre kvalifikation men högre lön
- Analysera om kvinnodominerad grupp har lägre lön

Befattning enl befattningsbeskrivning	Viktad p	Grupp	Antal kvinnor	Antal män	Medellön kv	Medellön män	Total medellön	Jämförelse lägre grupp
IT-chef	36	1	1		50000			Jämför Avdelningschef, Säljare
HR-chef	36	1		1		45000		
Avdelningschef	28	2		1		65000		
Ekonomiansvarig	24	3	1		46000			Jämför Dataingenjör
Lab-personal	24	3	3	3	38000	39000	38400	
Säljare	22	3	1	2	48000	51000	50800	
Dataingenjör	20	4		3		47000		
Systemutvecklare	20	4	2	4	43000	43000	43000	
Kundtjänst	20	4	4	1	34000	35000	34700	
Lagerpersonal	20	4	2	10	29000	28700	28600	
Receptionist	16	5	1		27000			

IKEM Innovations- och kemiindustrierna i Sverige

5

Analys

- Analysera de skillnader som identifieras i kartläggningen
 - Lika arbeten = kvinnor eller män som har lägre lön
 - Likvärdiga arbeten = kvinnodominerade grupper som har lägre lön
 - Notera skillnaderna i formatet "kvinnors andel av mäns lön" för att slippa identifiera specifika löner

Grupp	Kvinnodominerat arbete	Ej kvinnodominerat (jämförelse)	Kvinnodom andel av ej kvdom lön	Analys
3	Ekonomiansvarig	Säljare	90,55%	
4	Kundtjänst	Dataingenjör	73,83%	
4	Kundtjänst	Systemutvecklare	80,70%	
	IT-chef	Avdelningschef	76,92%	
	IT-chef	Säljare	98,43%	

IKEM Innovations- och kemiindustrierna i Sverige

6

Tack för oss!

IKEM Innovations- och
kemiindustrierna i Sverige

