

# Lönekartläggning

Sakliga skäl & Handlingsplan  
Modul 5

Emma Hjorth, Hjorth & Partners AB

**IKEM** Innovations- och  
kemiindustrierna i Sverige



1

## Sakliga skäl

- Alla löneskillnader ska kunna förklaras med sakliga skäl – annars ska justering ske
- Testa hållbarheten av generella förklaringar
- Hela skillnaden ska kunna förklaras, ex
  - Lönekriterier & Policies
  - Statistik
- Viktigt att underlaget är rätt
  - Felaktig arbetsvärdering
  - Individer som bytt roll/arbete

**IKEM** Innovations- och  
kemiindustrierna i Sverige

2

## Sakliga skäl - exempel

- Individuella skillnader (lönekriterier & policy)
  - Erfarenhet & Kunskap
  - Prestation / extra arbetsuppgifter
  - Andra kriterier som premieras, ex initiativtagande, hjälpsamhet, drivkraft
- Skillnader i arbetet – inom/mellan roller
  - Skiftarbete
  - Övertidsavlöst eller ej
  - Beredskap/jour

**IKEM** Innovations- och kemiindustrierna i Sverige

3

## Sakliga skäl - exempel

- Marknadsmässiga skäl
  - Marknadslöneläge
  - Geografiskt läge
  - Ska testas hållbarheten av
- Andra skäl & ”felkällor”
  - Historiska löner (chef som ej längre är chef)
  - Lönesatt i annan tjänst/för annat arbete
  - Testa hållbarheten gm att ex beräkna skillnad om undantar denna lön

**IKEM** Innovations- och kemiindustrierna i Sverige

4

# Handlingsplan

- Utvärdering av tidigare plan
- Resultat av kartläggning och analys
  - Löner & Villkor
  - Lika arbeten
  - Likvärdiga arbeten
- Lönejusteringar och andra åtgärder
- Tidplan
- Kostnadsberäkning

**IKEM** Innovations- och kemiindustrierna i Sverige

5

# Lönejustering

- Enskild individ eller grupp
- Ska baseras på lönekriterier ”som vanligt”
- Ej alltid självklart vilken som är rätt lön
- Nivå på lönejustering etc hanteras med berört facket (jfr ord. löneredvisionsprocess)

**IKEM** Innovations- och kemiindustrierna i Sverige

6

## Andra justeringar – titta på helheten

- Andra grunder till skillnad, ex:
  - Skillnader i kunskap = handlingsplan att utveckla kunskap
  - Avsaknad av certifieringar/licenser = möjliggör detta
  - Deltidsarbete = svårare att utvecklas, se över möjliggörande

## Varför oförklarade skillnader?

- Lönejustering = symptom, vad är sjukdomen?
- Om ej hittar källan kommer problemen fortgå/byggas upp igen
- Mönster kring var skillnaderna finns?
  - Oklarhet kring lönenivåer/lönestruktur vid rekrytering
  - Dålig kunskap hos chefer kring lönesättning
  - Oklarhet i policies/kriterier/tillämpning/lönesamtal
  - Oklarhet i arbetsbeskrivningar/arbetsuppgifter
    - Hur kan man sätta rätt lön vid rekrytering/revision om det oklart vad individen gör eller ansvarar för?

# Tack för oss!

**IKEM** Innovations- och  
kemiindustrierna i Sverige

