

# Medarbetaravtal

Vad är medarbetaravtal och hur inför man det rent praktiskt på företaget?

**Webbinarium den 19 januari 2022**

# Vad är ett medarbetaravtal?



## ÖVERGRIPANDE:

Ett medarbetaravtal innebär att företaget har **ett** kollektivavtal för företagets anställda som gäller för både anställda i produktion och tjänstemän. Det betyder att de anställda har likalydande anställningsvillkor oavsett vad de arbetar med.

De kollektivavtalade försäkringarna, som exempelvis avtalspensionerna, hanteras fortsatt separat.

## Vad säger företagen om fördelar med medarbetaravtal:

- *”Vi har en bättre gemenskap och samhörighet hos våra anställda. De anställda ingår alla i samma lag och allas bidrag är lika viktigt” (även fackliga företrädare upplever att medarbetaravtalen skapat en bättre lagkänsla)*
- *”Man slipper rättvisediskussioner när alla har samma avtal och inte sneglar på varandras villkor”*
- *”Enklare administrativt med likalydande regler för alla”*
- *”Introduktion av nyanställda eller annan information om villkor kan vara densamma”*

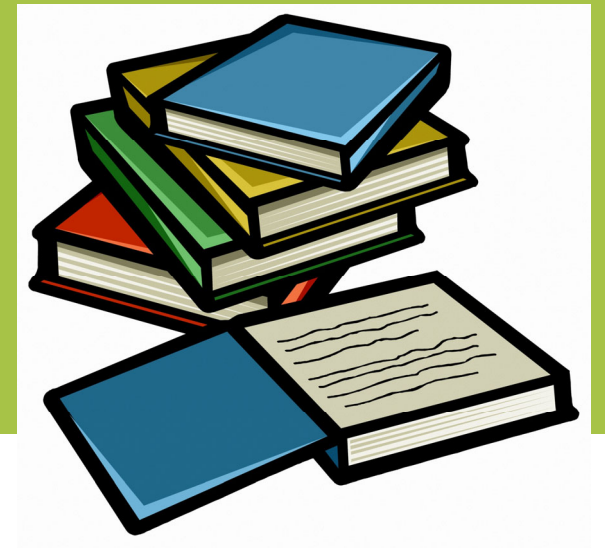
## Finns det några nackdelar?

- Framtagande och införandet av medarbetaravtal är en process som kan ta tid
- Medarbetaravtal behöver ett slutligt godkännande (fackförbunden centralt samt IKEM)
  - Dock, fackförbunden centralt positiva till medarbetaravtal
- Ett medarbetaravtal kan bli något dyrare i kostnad

# Men konkret - vad innebär medarbetaravtal?

Det innebär att företaget och fackförbunden kommer överens om vilka anställningsvillkor som ska gälla, t ex genom att välja utvalda delar ut både tjänstemannaavtalet och IF Metallavtalet som ska gälla samtliga anställda

- Ex 1: en blandning av tjänstemannaavtalet och I-avtalet
- Ex 2: tjänstemannaavtalet med inslag av I-avtalet
- Ex 3: I-avtalet med inslag av tjänstemannaavtalet



## Exempel 2: tjänstemannaavtalet med inslag av I-avtalet

- Avtalets grund utgörs av tjänstemannaavtalet, t ex
  - Tidsbegränsad anställning som kan göras ensidig av arbetsgivaren 1-24 månader
  - Ersättningsreglerna utgår från månadslönen och divisorer istället för olika krontal (OB, övertid, mm)
  - Uppsägningstiderna följer tjänstemannaavtalet (tot. 6+6 mån)
- Från IF Metalls kollektivavtal, t ex
  - Permissionsbestämmelser
- Lönerevisionerna hanteras enligt de centrala löneavtalen (alt. enligt *ett* löneavtal)
- Pensionerna hanteras separat enligt avtalen med Collectum och Fora

## Exempel 2: tjänstemannaavtalet med inslag av I-avtalet

*Medarbetaravtalet ersätter nedan uppräknade paragrafer och moment i centralt kollektivavtal för tjänstemän mellan IKEM – Innovations- och kemiarbetsgivarna, Unionen, Sveriges Ingenjörer, Naturvetarna och Ledarna i följande bestämmelser:*

*Ex: § 2 Anställning, § 3 Allmänna förhållningsregler, § 5 Övertid, § 6 Restidsersättning*

*I övrigt gäller det centrala kollektivavtalets allmänna villkor med bilagor, avtal om lokal lönebildning och arbetstidsbestämmelser för tjänstemän samt övriga gällande avtal för avtalsområdet mellan IKEM – Innovations- och kemiarbetsgivarna, Unionen, Sveriges Ingenjörer, Naturvetarna och Ledarna.*

**[OCH SAMMA UPPRÄKNING FÖR I-AVTALET EL. ANNAT IF METALLAVTAL]**

# Formaliserat

## Medarbetaravtalet

§ 1 Avtalets omfattning...

§ 2 Anställning...

§ 3 Övertidsarbete...

§ 4 Resebestämmelser...

§ 5 Semester...



## Centralt protokoll

- IKEM och fackliga organisationers godkännande av medarbetaravtalet
- Medarbetaravtalet läggs som bilaga



# Arbetsrättsliga frågor att beakta

- Arbetskyldigheten enligt gällande rätt

*För arbetare gäller kollektivavtalsområdet (det centrala avtalet), för tjänstemän utgörs arbetskyldigheten av anställningsavtalet*

- Turordning och företrädesrätt följer de centrala avtalen

*Vid fastställande av turordning enligt lag om anställningsskydd (LAS) § 22 samt vid företrädesrätt till återanställning enligt § 25 samma lag ska de centrala kollektivavtalen för arbetare och tjänstemän var för sig utgöra kollektivavtalsområden.*

- Fredsplikt regleras att följa de centrala kollektivavtalen

*Centrala parter är överens om att det lokala medarbetaravtalet inte medför fredsplikt enligt medbestämmandelagen då fredsplikten helt ska följa de centrala kollektivavtalen mellan centrala avtalsparter.*

# Hur går man tillväga rent praktisk?

1. Hur vill ni att villkoren ska se ut för de anställda – ordentligt förarbete
2. Bjud in fackförbunden på företaget till dialog om medarbetaravtal
3. Kontakta centrala fackförbund och IKEM för slutligt godkännande

*Kontinuerlig revidering och översyn av medarbetaravtalet*

# Frågor från chatten



# Tack för att ni tittat!

Kontakta mig som hållit webinariet: [henrik.stavberg@ikem.se](mailto:henrik.stavberg@ikem.se)

IKEM:s arbetsgivarjour 010-455 38 80

[jouren@ikem.se](mailto:jouren@ikem.se)